



未来を築く

mori construction group

株式会社森晴産業

SHINSEI

地域密着型の 総合人材サービス

私たちは正社員雇用を推進しております。

「人と企業の懸け橋を目指して」をスローガンに掲げ、
求職者や企業のお悩みを解決し
地域貢献を果たしたいと考えています。





人材派遣



派遣先企業が必要としているスキルを持った派遣スタッフを
必要なタイミングで、必要な期間、派遣致します。

必要な時に必要な人材を提供。
一般ワーカーからスペシャリストまで、
ニーズに合わせた柔軟な人材活用が可能です。

急な欠員や増員に対応可能。多くの登録者の中から選別し貴社の
ニーズに応えます。

短期プロジェクトで専門知識を持った人材が必要、大型の仕事が入
り100名単位の一般ワーカーが必要等、各企業のお悩みは人材派
遣によって解消されます。専門知識を持ったコンサルタントが、お悩
みをヒアリングしお悩み解消に向けたご提案を行い人材不足を解
消致します。プロジェクト終了後の労務管理に関しても弊社で対応
致します。

優秀な人材は直接雇用する事も可能です。貴社の事業拡大の為の
調整弁としての役割も担います。

入社後の労務管理もお任せください。

多くの人材を採用した後、必ず発生するのが労務管理の問題です。
人材派遣では採用から労務管理までを一貫して派遣会社が行いま
す。弊社では、人材管理経験の豊富な労務管理職が派遣スタッフ
の人材管理を行います。

入社後の「人間関係トラブル」「環境面トラブル」「作業面トラブル
」等、様々な問題に対応して参ります。

問題発生を事前回避するために、派遣先企業との連携を強化して
います。

人材派遣を選ぶメリット

必要なときに、
必要なスキルを持つ人材を活用できる

01

人材派遣の最大のメリットは、期間や業務内容など、
必要に応じて柔軟に派遣スタッフを受け入れられる
点です。
必要な時に必要な人材の確保ができるので人材不
足の解消に効果的です。

人材確保のコストや工数を軽減

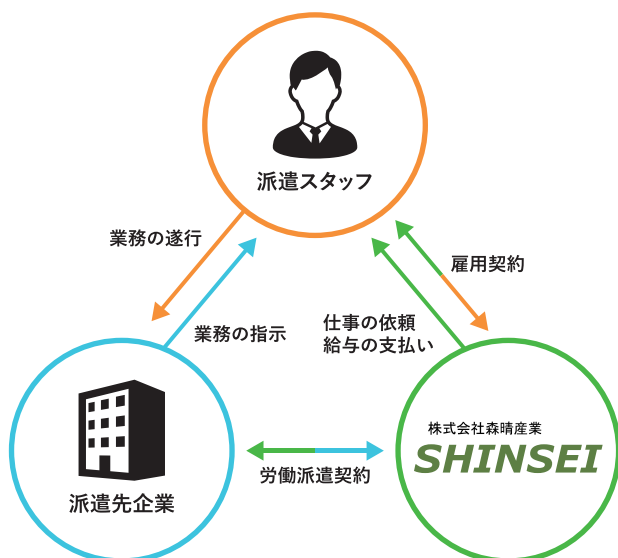
02

人材派遣を利用する場合、人材確保にかかるコスト
や工数が軽減できます。
人材派遣会社が貴社の要望にあった人材を提案す
るため、リスクが軽減できます。

労務管理の負担が軽減

03

派遣スタッフの労務（給与計算や支払い）、社会保険
（健康保険、介護保険、雇用保険、労災保険）の加
入手続きなどは派遣元である人材派遣会社に対応
致します。そのため派遣先である貴社がこれらの業
務に対応したり責任を負う必要がありません。



人材紹介



一般職・ミドルクラス・ハイクラス・専門技術職の人材まで
弊社コンサルタントが貴社向け人材をご紹介します。

コンサルタントが貴社の第二の人事部として 人材発掘のお手伝いを致します。

弊社は「人と企業の懸け橋を目指して」をスローガンに掲げ活動しています。

現在の労働者の思考として、「スキルアップ」「より良い待遇」「自分の能力を活かせる職場」を求めており、ハイクラスな人材ほど、より強くその傾向が出ています。弊社はより意識の高い人材のスカウトを行いお客様へご紹介を行います。

人材不足にお悩みの企業や適性人材に巡り合えずお悩みの企業に対して、弊社が第二人事部として、人材採用から就業後のアフターフォローまでワンストップで提供しビジネスを成功へと導きます。

コンサルタントによる 入社後のアフターフォロー

求職者のフォローはもちろん、求人企業に対するアフターフォローを実施致します。

転職活動の情報や様々な企業で実施している採用システムなど、人材市場のトレンド情報をお知らせ致します。情報共有することで、「貴社専属のコンサルタント」として更なる発展に貢献致します。

人材紹介を選ぶメリット

完全成功報酬型

01

弊社の人材紹介は「完全成功報酬型」となっています。求人→書類選考→面接→人材紹介までの経費は弊社負担です。貴社で採用された場合のみの費用となりますので、ノーリスクでの採用が可能となります。

人材のマッチングUP

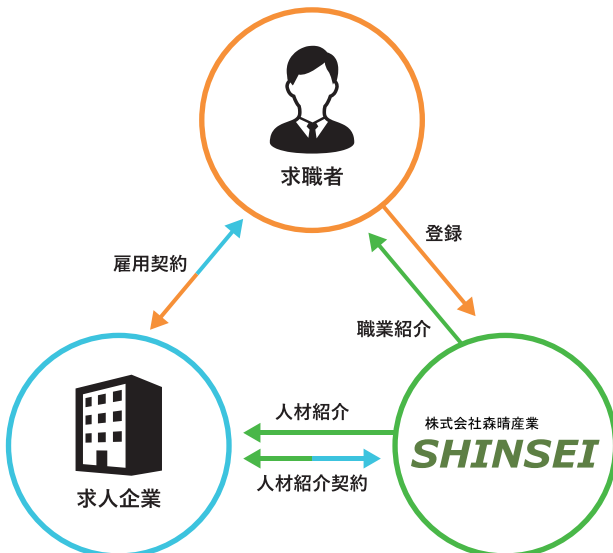
02

コンサルタントと打合せを行いご要望に近い人材のご提案が可能です。人材のご提案はお付き合いの期間が長くなるほどに精度は上がっていきます。貴社の特性を理解しているコンサルタントが人材のスカウトを行い、人材提案を行います。

第二の人事部

03

中途採用を行う際に、多くの企業は専門部署は無く、業務を圧迫しながら採用活動を行っています。人材紹介を「第二の社外人事部」と位置づけて活用することで、通常業務に支障なく、ハイクラスな人材獲得を可能とします。



紹介予定派遣 転籍型派遣

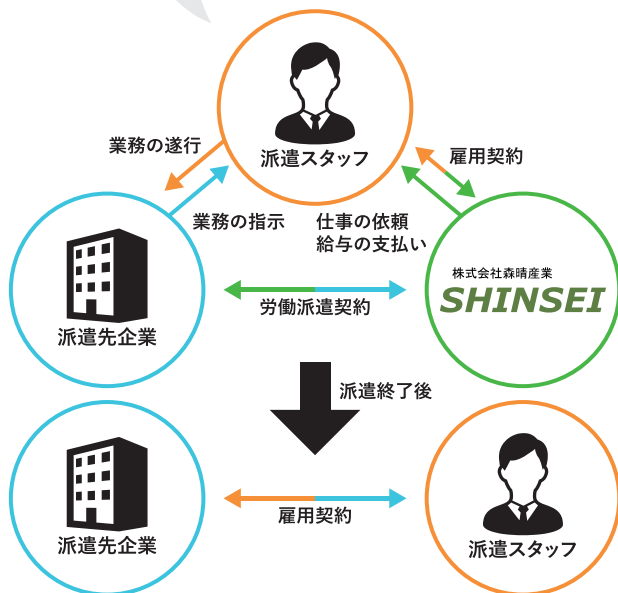
派遣社員として働いた後、
派遣先の企業に直接雇用されることを前提とした制度です。

採用後のミスマッチを減らしたい企業様へ

紹介予定派遣は、最大半年間の派遣期間で人材と企業の相性を見極めてから本採用出来る、人材派遣と人材紹介のメリットを活かした仕組みです。
人材派遣との大きな違いとして、派遣社員として受け入れる前に「書類選考」「面接」が可能になります。直接雇用前に派遣就業の期間を設けることで、実際に一緒に働きながらスキルや人物を確認。
また、候補者も想定している業務であるかを確認できるため、早期離職の可能性も低く抑えることができます。

point!

2つの違いは派遣期間！
紹介予定派遣は**最長6ヶ月**、転籍型派遣は**最長3年**



最長3年の判断が出来る転籍型派遣

人材派遣契約としてスタートを切り、貴社のタイミングで移籍できる制度。最長3年の見極め期間があるので、ミスマッチを防ぐことが可能です。
紹介予定派遣とは違い、助成金の対象となりますので、紹介手数料の負担も減ります。

紹介予定派遣・転籍型派遣を選ぶメリット

派遣を通して正社員を採用する

01 昨今の求職者の多くは、企業の情報を事前に確認し、就職先を選ぶ傾向があります。判断基準となる情報も変化しており、「休日」「残業時間」「ハラスメント」等、仕事以外の環境にも注視しています。その為、学生ではインターンシップを利用した就職が増加しています。派遣という採用方法は、企業側だけではなく、求職者側にも多くのメリットがあるのです。

転籍型は見極め期間が長いのでよりマッチングUP!!

02 転籍型は入社後最長3年間の見極めが可能でマッチングUP!!
企業の業績や生産状況によって、移籍のタイミングを図ることが可能です。多くの派遣社員の中から、より貴社にマッチする人材を選べるので、入社後の定着率が高いのも特徴です。

紹介予定派遣は求人応募数が多い!!

03 紹介予定派遣は、「最長でも6ヶ月間」という短い期間内に受け入れ判断を行う制度です。短期間で移籍をする事が前提にある制度なので、モチベーションの高い求職者が、数多く応募する傾向にあります。

再就職支援

企業より出向、または離職を予定している方、あるいはすでに離職した方に対して適切な再就職を実現するためのサービスを提供致します。

企業(雇用主)側のメリット

退職の不安を取り除くことで、在職社員や労働組合に企業経営の合理化、効率化、人事施策の理解を得やすいことが挙げられるほか、退職者への手厚いサポートによって、企業としての責任を果たせます。また、在職社員の信頼も得られます。

従業員(退職者)側のメリット

退職直後の精神的ストレスを抑えられるほか、短期間での再就職が可能になります。

キャリアコンサルタントなどの専門家がアドバイスしてくれるため、適性や適職などに対しても客観的な判断が得られます。人材紹介会社を通すため、求職者の希望条件を再就職先へ交渉が可能になり、キャリアアップにつながる可能性があります。

再就職支援の主な内容

- カウンセリング、コンサルティング
- 再就職活動に必要な教育研修の実施
- 紹介先企業の開拓、および紹介
- 退職者が行う求人企業開拓活動の支援、アドバイス、指導
- 受入企業への、再就職、出向者の処遇などに対するアドバイス
- 守秘義務の遵守



会社概要

「人と企業の懸け橋を目指して」

私たちは正社員雇用を推進しております。「人と企業の懸け橋を目指して」をスローガンに掲げ、求職者や企業のお悩みを解決し地域貢献を果たしたいと考えています。

会社名	株式会社 森晴産業 (森産業グループ)
所在地	【本社】 〒893-0201 鹿児島県鹿屋市輝北町上百引3945-1 TEL.099-486-0583/FAX.099-486-0662 【福岡支店】 〒811-4163 福岡県宗像市自由ヶ丘2-6-1 2F TEL.0940-38-2012/FAX.0940-38-2013 ●広島出張所 〒739-0041 広島県東広島市西条町寺家7125-12 ●山口出張所 〒753-0871 山口県山口市朝田2137-2
設立年	2015年10月
従業員人数	800名 (森産業グループ連結)

資本金	10,000,000円
売上高	300億円 (森産業グループ連結)
代表者	代表取締役社長 森 義大
事業内容	総合人材サービス全般 《人材派遣事業》 【労働者派遣事業許可番号】派46-300253 《有料職業紹介事業》 【有料職業紹介事業許可番号】46-ユ-300197 《再就職支援事業》 《キャリアコンサルティング》

お問い合わせ先

〒811-4163
福岡県宗像市自由ヶ丘2-6-1 2F

TEL.0940-38-2012

<https://shinsei.work>



株式会社森晴産業

SHINSEI